

## Inhaltsübersicht

### **Schulungsunterlagen: Leistungsanreize nach dem TvöD – Wege zu einer Dienstvereinbarung**

Varianten der leistungsorientierten Vergütung

Zusätzliches Leistungsentgelt

Formen des Leistungsentgelts

Leistungsbeurteilung

Mitbestimmung von Betriebs-/Personalrat bei der Vereinbarung des Leistungsentgeltsystems

Erläuterung der Umsetzung in der Berufspraxis

Anforderung an ein Beurteilungssystem

Durchführung der Leistungsbeurteilung

Durchführung der systematischen Leistungsbewertung

Auswahl der Leistungsmerkmale

Festlegung und Gewichtung der Leistungsmerkmale

Beurteilungsstufen

Normorientierung vs. Kriterienorientierung

Durchführung der Zielvereinbarung

Die Bürokraft - Fachliche Kompetenz

Die Reinigungskraft – Arbeitsweise

Die Kindergartenmitarbeiterin – Teamziele

Der Mitarbeiter des Friedhofsamts – Individualziele

Leistungsorientierte Ausgestaltung des Stufenaufstiegs

Die Dienstvereinbarung

Systematische Leistungsbewertung

Im Falle einer ungünstigen Beurteilung

Schlichtung von Konflikten

Dreieck des Misstrauens

